

RAPPORT AU CONSEIL MUNICIPAL DU 29 JUILLET 2026
--

DÉLÉGATION AUX RESSOURCES
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

N° de l'ordre du jour : **28**

Rapporteur : Monsieur le Maire

Ressources humaines - Actualisation du tableau des effectifs

EXPOSE

Rappel du contexte :

L'article L313-1 du Code Général de la Fonction Publique précise que les emplois de chaque collectivité ou établissement mentionné à l'article L. 4 sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

L'organisation des services suppose l'adaptation des emplois en fonction des missions qu'ils mettent en œuvre.

Description du dispositif proposé :

Il est proposé de procéder à l'approbation et à l'actualisation du tableau des effectifs à compter du 1^{er} juillet 2026, pour tenir compte des recrutements, des promotions internes 2026 et afin d'être en adéquation avec la réalité des besoins en effectifs et en compétences.

Besoins généraux :

- Création de trois postes d'Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (catégorie C), à temps complet, pour permettre le recrutement d'agents agent au sein de la Direction de la Cohésion sociale et de la Vie Scolaire.
- Suppression de trois postes d'Adjointes techniques (catégorie C) à temps complet.
- Création d'un poste d'Assistant territorial socio-éducatif (catégorie A), à temps complet, pour permettre le recrutement d'un agent au sein de la Direction de la Cohésion sociale et de la Vie Scolaire, service Vie des Quartiers.
- Suppression d'un poste d'Adjoint territorial d'animation (catégorie C) à temps complet.
- Création d'un poste d'Infirmier territorial en soins généraux (catégorie A), à temps complet, pour permettre le recrutement d'un agent au sein de la Direction des Ressources Humaines, cellule Santé au travail.
- Suppression d'un poste d'Attaché (catégorie A) à temps complet.

Promotions internes :

- Création de quatre postes de Rédacteurs (catégorie B), à temps complet,
- Suppression de quatre postes d'Adjoints administratif (catégorie C) à temps complet.

DECISION

Cadre juridique :

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment l'article L.313-1,

Vu le tableau des effectifs joint en annexe,

Il est demandé au Conseil municipal :

- D'approuver l'actualisation du tableau des effectifs à compter du 1er juillet 2026, pour tenir compte des recrutements, des promotions internes 2026 et afin d'être en adéquation avec la réalité des besoins en effectifs et en compétences.

Besoins généraux :

- Création de trois postes d'Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (catégorie C), à temps complet, pour permettre le recrutement d'agents agent au sein de la Direction de la Cohésion sociale et de la Vie Scolaire.
- Suppression de trois postes d'Adjoints techniques (catégorie C) à temps complet.
- Création d'un poste d'Assistant territorial socio-éducatif (catégorie A), à temps complet, pour permettre le recrutement d'un agent au sein de la Direction de la Cohésion sociale et de la Vie Scolaire, service Vie des Quartiers.
- Suppression d'un poste d'Adjoint territorial d'animation (catégorie C) à temps complet.
- Création d'un poste d'Infirmier territorial en soins généraux (catégorie A), à temps complet, pour permettre le recrutement d'un agent au sein de la Direction des Ressources Humaines, cellule Santé au travail.
- Suppression d'un poste d'Attaché (catégorie A) à temps complet.

Promotions internes :

- Création de quatre postes de Rédacteurs (catégorie B), à temps complet,
- Suppression de quatre postes d'Adjoints administratif (catégorie C) à temps complet.

TABLEAU DES EFFECTIFS - VILLE DE CHALON SUR SAONE

FILIERE	CAT	CADRE D'EMPLOIS	Tableau au 01/04/26 (délibération du 09/04/26)	Tableau au 01/07/26
Administrative	A	Administrateurs territoriaux	3	3
		Attachés Territoriaux	45	44
		Emplois fonctionnels administratifs	5	5
	B	Rédacteurs Territoriaux	51	55
C	Adjoint administratifs territoriaux	174	170	
Total Administrative			278	277
Animation	B	Animateurs territoriaux	38	38
	C	Adjoint territoriaux d'animation	89	88
Total Animation			127	126
Culturelle	A	Attachés ter. de conserv. du patrimoine	7	7
		Bibliothécaires territoriaux	4	4
		Conservateurs territoriaux de bibliothèques	1	1
		Conservateurs territoriaux du patrimoine	3	3
		Professeurs territoriaux d'enseignement artistique	2	2
	B	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	28	28
C	Adjoint du patrimoine territoriaux	58	58	
Total Culturelle			103	103
Médico-sociale	A	Grades non statutaires - Médico Social (MS)	1	1
		Infirmiers territoriaux en soins généraux	2	3
Total Médico-sociale			3	4
Sans filière	sans	Grades non statutaires - Contrats aidés ou Exonérés	38	38
		Grades non statutaires - Elus ou Collaborateur de Cabinet	3	3
		Grades non statutaires - Médico Social	1	1
		Grades non statutaires - Métiers non statutaires	2	2
		Grades non statutaires - Situations Spécifiques	6	6
Total Sans filière			50	50
Sécurité	A	Directeurs de police municipale	2	2
	B	Chef de service de Police Municipale	2	2
	C	Agents de police municipale	50	50
Total Sécurité			54	54
Sociale	A	Conseillers ter. Socio-éducatifs	1	1
		Assistants territoriaux socio-éducatifs	5	6
		Educateurs territoriaux de jeunes enfants	2	2
	C	Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles	53	56
Total Sociale			61	65
Sportive	A	Conseillers ter.activités physiq.&sport.	3	3
	B	Educateurs territoriaux des APS	19	19
Total Sportive			22	22
Technique	A	Ingénieurs en chef territoriaux	1	1
		Ingénieurs territoriaux	18	18
	B	Technicien territoriaux	53	53
	C	Adjoint techniques territoriaux	336	333
		Agents de maîtrise Territoriaux	84	84
Total Technique			492	489
TOTAL			1190	1190